



italkrane

THE HIGHEST LEVEL OF EXPLOSION PROTECTION

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ





PREMESSA

Italkrane è un'importante realtà italiana che si è affermata nel mondo come player di riferimento nel settore degli apparecchi di sollevamento. La Politica di Sostenibilità di Italkrane s.r.l. è stata sviluppata con l'obiettivo di diffondere i principi del massimo rispetto ambientale, sociale e di governance ("Environmental, Social and Governance" di seguito anche "ESG"). Nell'ambito della strategia che Italkrane ha avviato, al fine di perseguire gli obiettivi definiti in materia di sostenibilità, acquista particolare rilevanza l'integrazione di principi ESG. Questi ultimi, assumono un ruolo sempre più importante nell'operatività quotidiana della Società, che agisce nella convinzione che la sostenibilità sia uno dei concetti più importanti.

Italkrane opera un processo di miglioramento continuo atto a garantire: il raggiungimento dei risultati; il rafforzamento della performance economica; la tutela della salute e della sicurezza dei suoi collaboratori e dipendenti. La creazione di "valore condiviso" per gli azionisti rappresenta una delle caratteristiche principali della sostenibilità di Italkrane, che è consapevole del fatto che il solo rispetto delle leggi non sia sufficiente a garantirne la sostenibilità nel tempo. Italkrane dispone delle migliori soluzioni tecnologiche e vanta una solida e riconosciuta esperienza nella scelta e nell'impiego dei materiali, così come nella costruzione e nell'assemblaggio delle macchine. Italkrane persegue una politica di costante aggiornamento in merito a competenze strategiche, strumentali, di processo e di mercato, applicando le più moderne metodologie di produzione industriale.

Italkrane è consapevole di come le attività economica e di business generino impatti diretti e indiretti sui diritti umani, sull'ambiente in cui opera e sulla società; pertanto, ha definito gli ambiti di responsabilità verso dipendenti, sindacato, azionisti, clienti, fornitori e comunità sociale, attraverso la condivisione di una cultura aziendale conforme alle normative vigenti e allineata alle best practice internazionali. La politica di sostenibilità Italkrane identifica i principi che ispirano una gestione responsabile degli impatti, sia verso le comunità in cui opera, sia verso le proprie persone. Italkrane si impegna a incorporare la propria politica di sostenibilità nelle pratiche di business e nelle relazioni con le diverse componenti coinvolte nei progetti e nelle attività aziendali (Stakeholder). In particolare, questo documento è funzionale all'identificazione, alla valutazione e alla gestione dei fattori ESG che possono comportare rischi e opportunità per il conseguimento degli obiettivi aziendali. Consapevole del ruolo centrale nel settore in un cui opera per una crescita responsabile, Italkrane persegue e sostiene il rispetto dei diritti della persona internazionalmente affermati; inoltre, considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti e dell'ambiente quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Le strategie di sostenibilità di Italkrane perseguono il rispetto dei valori e del Codice Etico, in conformità con il Modello di Sostenibilità previsto dal Global Compact delle Nazioni Unite. La Società persegue, inoltre, la tutela dell'ambiente e della sicurezza sul lavoro seguendo i principi del Piano di Certificazione UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001. Il rispetto di tali principi, unitamente ai valori già richiamati all'interno del Codice Etico, è imprescindibile tanto all'interno della Società quanto nei confronti di soggetti terzi, con i quali la stessa entra in rapporto nel suo operare quotidiano. Le attività di Italkrane si conformano al Codice Etico condiviso dal Consiglio di Amministrazione e le strategie di sviluppo sostenibile presuppongono l'impegno per un miglioramento continuo degli aspetti ambientali, di salute e di sicurezza sul lavoro connessi alle proprie attività, nel fermo rispetto e sostegno dei contenuti della "Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo", della "Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro sui Principi e i Diritti fondamentali nel Lavoro", della "Dichiarazione di Rio sull'Ambiente e lo Sviluppo" e della "Convenzione delle Nazioni Unite contro la corruzione".





DESTINATARI

I destinatari di questo documento sono gli organi sociali e tutte le persone legate da rapporti di lavoro con Italkrane, nonché chiunque operi per essa. La politica di sostenibilità contenuta in queste pagine viene diffusa a tutti i dipendenti e resa pubblica: Italkrane si impegna al miglioramento continuo dei propri programmi e a implementarne procedure, regole e istruzioni atte ad assicurare che i valori espressi si riflettano nei comportamenti di dipendenti e collaboratori. Italkrane, attraverso l'applicazione di questa politica, ritiene di contribuire ad assicurare alle generazioni di oggi e di domani le condizioni e gli strumenti per una migliore qualità della vita.

La Società si impegna a diffondere, tramite il proprio sito web (www.italkrane.it), la propria politica di sostenibilità, al fine di garantirne l'osservanza e la corretta applicazione. Questo documento è soggetto a revisione periodica: eventuali modifiche sono sottoposte all'esame del Consiglio di Amministrazione, che delibera sull'approvazione della politica di sostenibilità ed è responsabile del rispetto dei suoi principi.

OBIETTIVI, IMPEGNI E AMBITI DI APPLICAZIONE

Gli obiettivi della politica di sostenibilità sono quelli di definire le strategie e i principi guida della sostenibilità aziendale, con particolare attenzione ai seguenti temi:

- contrasto alla corruzione;
- tematiche sociali e riguardanti il personale;
- rispetto dei diritti umani;
- protezione dell'ambiente.

In più, Italkrane si impegna a:

- promuovere l'uso delle tecnologie più avanzate per ottenere l'eccellenza nella tutela della salute dei lavoratori, nella sicurezza sul lavoro e nella protezione dell'ambiente;
- valutare e ridurre l'impatto ambientale dei propri prodotti e servizi lungo tutto il relativo ciclo di vita;
- utilizzare responsabilmente le risorse, con l'obiettivo di raggiungere uno sviluppo sostenibile che rispetti l'ambiente e i diritti delle generazioni future;
- governare le proprie attività in tema di salute, sicurezza, diritti del lavoro, protezione dell'ambiente, in conformità con gli standard internazionali di riferimento e universalmente riconosciuti;
- non utilizzare, né dare sostegno all'utilizzo, del lavoro minorile e del lavoro obbligato;
- assicurare pari opportunità di genere e libertà di associazione, promuovendo lo sviluppo di ciascun individuo;
- opporsi all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica e abuso verbale;
- rispettare le leggi e gli standard industriali in materia di orario di lavoro e garantire che i salari siano sufficienti a soddisfare i bisogni primari del personale;
- stabilire e mantenere attive le procedure necessarie per valutare e selezionare fornitori e sub-fornitori sulla base del loro livello di responsabilità sociale e ambientale;
- non tollerare alcun tipo di corruzione in qualsiasi forma o modo, in qualsiasi giurisdizione, neanche ove attività di tal genere fossero nella pratica ammesse, tollerate o non perseguite giudizialmente;

- coinvolgere tutti i livelli dell'organizzazione e tutti i dipendenti assicurando che responsabilità e procedure operative siano definite con precisione, appropriatamente comunicate e chiaramente comprese;
- identificare, valutare e prevenire i rischi per la salute e la sicurezza sul lavoro finalizzate a una continua riduzione del numero e della gravità degli infortuni, nonché delle malattie professionali, attivando piani di sorveglianza sanitaria al fine di proteggere i lavoratori dai rischi specifici associati alle proprie mansioni aziendali;
- perseguire la riduzione dell'impatto ambientale delle attività attraverso l'individuazione tempestiva, la valutazione e la prevenzione dei rischi ambientali consentendo l'identificazione di appropriati piani d'azione;
- sviluppare e implementare programmi di gestione delle emergenze atti a prevenire ed evitare danni alle persone e/o all'ambiente in caso d'incidenti;
- sviluppare prodotti e processi produttivi sicuri e volti a minimizzare le emissioni inquinanti, la produzione di rifiuti (anche attraverso il riutilizzo e il riciclo dei materiali impiegati), il consumo delle risorse naturali disponibili e le cause dei cambiamenti climatici, al fine di preservare l'ambiente e la biodiversità;
- responsabilizzare, formare e motivare i propri lavoratori a operare in modo sicuro e nel rispetto dell'ambiente, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione in un programma continuo di formazione e informazione finalizzato a promuovere la cultura della sicurezza sul lavoro e del rispetto dell'ambiente;
- assicurare che le responsabilità e le procedure aziendali siano appropriatamente aggiornate, comunicate e chiaramente comprese;
- gestire la propria catena di fornitura in modo responsabile; compreso, in particolare, il rispetto dell'ambiente e delle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro nei criteri di selezione dei fornitori, nelle clausole contrattuali e nei criteri di audit. Italkrane richiede, inoltre, che i propri fornitori implementino un modello di gestione analogo nella propria catena di fornitura, che sia conforme, per le tematiche ambientali e di salute e sicurezza sul lavoro, agli standard internazionali e alle leggi e regolamenti delle nazioni dove operano.





COMMITMENT

I principi ESG delineati all'interno della politica di sostenibilità sono strettamente connessi ai criteri distintivi che da sempre contribuiscono, in maniera determinante, al successo di Italkrane. Sulla base di queste premesse, di seguito sono presentati i principi alla base dell'operato della Società dal punto di vista ambientale, sociale e di governance. La politica di sostenibilità si attua attraverso le seguenti aree di azione: environmental, social, governance. Vediamole nel dettaglio.

Environmental

Italkrane si impegna a minimizzare e ottimizzare l'impatto che le proprie attività generano sull'ambiente, in modo diretto e indiretto, nel breve e nel lungo periodo, e a monitorare in modo costante i fattori di rischio. In particolare, Italkrane è attiva nell'impiego di processi e tecnologie volti a ridurre i consumi e le emissioni di gas a effetto serra, per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico. Relativamente agli impatti diretti, la Società sensibilizza i propri dipendenti verso un uso responsabile delle risorse e il corretto smaltimento dei rifiuti. Italkrane si impegna, inoltre, a monitorare in modo sempre più strutturato anche i propri impatti indiretti, strettamente connessi al suo operato. Tali principi sono da ritenersi validi tanto all'interno della società quanto all'esterno, attraverso l'offerta di prodotti atti a generare impatti ambientali positivi e a innescare comportamenti virtuosi. In termini di cultura aziendale, la tutela dell'ambiente è uno dei valori chiave. Per questo, Italkrane si impegna a adottare Sistemi di Gestione Ambientale certificati secondo standard riconosciuti, con l'obiettivo di migliorare continuamente le proprie performance e mitigare i rischi.

I principali temi di ricerca e innovazione di Italkrane sono:

- processi e scelte tecnologiche che contribuiscano alla riduzione di CO₂;
- materiali e processi innovativi;
- processi flessibili e riconfigurabili;
- utilizzo, ove possibile, di motori elettrici ad alta efficienza.

Italkrane si impegna a:

- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi energetici, le emissioni in atmosfera e la produzione di rifiuti, anche migliorando la qualità e l'efficienza dei propri impianti;
- considerare la protezione della biodiversità, degli habitat naturali e degli ecosistemi come una componente chiave dello sviluppo sostenibile nello sviluppo dei propri progetti;
- promuovere l'uso consapevole e responsabile di tutte le risorse naturali a disposizione della Società: in particolare, il territorio e le risorse idriche sono gestite in modo appropriato, giudiziosamente e con il minor impatto possibile, in quanto necessari per lo sviluppo e il benessere delle generazioni future;
- ottimizzare e ridurre i consumi energetici con conseguente riduzione dell'impatto sull'ambiente a causa di emissione di CO₂ e altre sostanze inquinanti;
- investimenti in R&D per il miglioramento delle prestazioni ambientali dei prodotti, con particolare riferimento alla scelta dei materiali, al design e al fine vita;
- promozione dei concetti relativi alla sostenibilità presso dipendenti, collaboratori, partner e stakeholder.

Social

L'approccio sostenibile di Italkrane si ritrova anche nelle politiche di tutela e sviluppo del Capitale Umano. Il raggiungimento e il mantenimento dei principi esplicitati sono perseguiti attraverso il monitoraggio del rispetto dalla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e delle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro. Nella consapevolezza che il contributo attivo di tutte le persone è fondamentale per il raggiungimento degli obiettivi sopra indicati, Italkrane persegue continue e mirate informazioni, sensibilizzazioni e formazioni. I rapporti tra le persone all'interno della Società si basano sui valori di equità, trasparenza, libertà, rispetto, lealtà e fiducia. In tale contesto Italkrane, da sempre, si impegna a offrire condizioni di lavoro rispettose della dignità personale, dei diritti umani, delle pari opportunità, in un ambiente di lavoro professionale, sereno e partecipativo. Il processo di selezione del personale è condotto nel pieno rispetto della diversità, delle pari opportunità, dell'eterogeneità e della non discriminazione, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta. Italkrane promuove, inoltre, la gestione e lo sviluppo delle proprie persone, prevedendo specifici programmi volti a potenziare talento e responsabilità. In materia di salute e sicurezza, la Società adempie agli obblighi di legge e si impegna ad assicurare il benessere dei lavoratori e a preservarne l'equilibrio tra vita privata e vita lavorativa.

Governance

L'etica e l'integrità nella gestione dei rapporti con i legittimi stakeholder sono le basi del fare impresa di Italkrane. Mantenere e tutelare la reputazione è fondamentale affinché Italkrane possa essere adeguatamente percepita come un partner onesto e affidabile da tutti i suoi stakeholder. In particolare, Italkrane si impegna a prevenire la corruzione attraverso regole di comportamento, strumenti di controllo e procedure per la verifica ex ante ed ex post delle modalità di conduzione degli affari, al fine di prevenire ed eliminare ogni tipo di comportamento corruttivo e non etico. A tal fine, le attività di Italkrane rispettano le leggi e le normative dei singoli Paesi in cui opera, oltre alle convenzioni internazionali in materia, attuando misure per prevenire e combattere la corruzione e le pratiche illegali. In particolare, Italkrane ha adottato il Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/01 e un proprio, dettagliato, Codice Etico. Italkrane non tollera nessuna forma di corruzione o condotta non etica, considerandola un rischio per l'economia di sviluppo sostenibile, per la buona governance e per le corrette pratiche. La Società si impegna a sensibilizzare e, ove necessario, formare tutte le proprie persone, i fornitori e i partner, in particolare per quanto riguarda i rapporti con la collettività e i clienti. Italkrane adotta comportamenti orientati al controllo dei rischi d'impresa, alla trasparenza nei confronti del mercato e al monitoraggio degli interessi di tutti gli stakeholder. Italkrane condanna dunque ogni fenomeno di corruzione, concussione, induzione indebita a dare o promettere utilità e adotta tutte le misure più opportune al fine di prevenire ed evitare la commissione di tali reati.



ITALKRANE lifting equipment

Gru

Paranchi elettrici a fune

Argani

Macchine speciali

Paranchi a catena

Crane Kit

Componenti

Via Monza, 13 - 20041 - Bussero (Milano – Italy)

+39 02 92 97 21 - italkrane@italkrane.it

Sales: chiara.giovanetti@italkrane.it

After sales: banfi@italkrane.it

Spare parts: bolzoni@italkrane.it